

## Verksamhetsplan 2026

Riksförbundet Gode män och Förvaltare ska under 2026 arbeta för att stärka ställföreträdarnas villkor, kompetens och ställning i samhället. Förbundets arbete ska utgå från medlemmarnas behov och bidra till ett rättssäkert och hållbart ställföreträdarskap.

En central uppgift är att verka för **skäliga och rättvisa arvoden samt goda arbetsvillkor**. Förbundet ska arbeta för höjda och mer differentierade arvoden, bevaka rätten till ersättning för arbete och kostnader samt motverka oskäliga villkor och sena utbetalningar.

Under 2026 ska förbundet särskilt följa och analysera **den nya lagstiftningen om ställföreträdarskap**, verka för en rättssäker tillämpning och stödja medlemmarna genom information och vägledning.

RGMF ska vara en aktiv remissinstans och föra dialog med myndigheter, kommuner och andra relevanta aktörer. Förbundet ska även ha en kontinuerlig kontakt med regering och riksdag i frågor som rör ställföreträdarskapet.

Förbundet ska arbeta för **ökad synlighet och förståelse för ställföreträdarnas samhällsuppdrag** genom kontakter med media och genom att uppmärksamma både brister och goda exempel i systemet.

RGMF ska verka för att medlemmarna omfattas av ett ändamålsenligt **olycksfalls- och ansvarsförsäkringsskydd**.

Förbundet ska stärka organisationen genom ett väl fungerande styrelsearbete, utvecklat stöd till lokalföreningarna samt öppen och tydlig intern kommunikation.

RGMF ska också arbeta för **ökad medlemsutveckling**, stödja lokalföreningarnas rekrytering och främja bildandet av nya föreningar i landet.

Förbundet ska verka för att ställföreträdare inte blir kvar i uppdrag längre än nödvändigt och arbeta för en **tydlig och skälig uppsägningstid**, exempelvis tre månader.

Genom detta arbete ska RGMF bidra till ett **starkt och rättssäkert ställföreträdarskap till gagn för både huvudmän och ställföreträdare**.