

Efter kritiken – nu ska det bli enklare att vara god man

30 september 2024

Länk till artikeln i SydÖstran: <https://www.sydostran.se/2024-09-30/efter-kritiken-nu-ska-det-bli-enklare-att-vara-god-man/?shareSource=sharebutton>

För drygt två år sedan var det stor brist på gode män i Blekinge, samtidigt som flera gode män kritiserade överförmyndarnämnden.

Nu vill Kristoffer Fridlund (KD), nämndsordförande i Karlskrona, lyfta arbetet som görs för att förbättra organisationen.

– Det ska bli enklare och smidigare att vara god man eller förvaltare, säger han.



KD-politikerna Bengt Johansson, förbundsordförande för KD Senior i Blekinge, och Kristoffer Fridlund, ordförande för överförmyndarnämnden i Karlskrona.

Bild: Mattias Mattisson

Det var i början på 2022 som Sydöstran skrev om att det rådde stor brist i Blekinge på personer som kan tänka sig att bli gode män åt andra.

Samtidigt riktade flera gode män kritik mot överförmyndarnämnden. Bland annat upplevde man att det var svårt att komma i kontakt med myndigheten och att det var onödigt krångligt att fylla i årsredovisningen.

Kristoffer Fridlund (KD), ordförande för överförmyndarnämnden i Karlskrona, säger att de har arbetat aktivt för att stärka huvudmännens ställning och skydd.

– Något av det viktigaste i arbetet som vi gör är att granska årsräkningar, alltså att vi ser till att deras ekonomier sköts på ett korrekt sätt och att de inte utnyttjas. Därför har kanslichefen tillsammans med kansliet satt ihop nya rutiner och riktlinjer. De har ändrat arbetssättet helt och hållet, säger han.

Ett av nämndsmålen som satts är nämligen att senast den siste september ska alla årsräkningar för 2023 vara färdiga.

Nu står det klart att man har lyckats.

– Så pass att man är ett halvår snabbare, jämfört med vad man har varit under väldigt många år. Förra året var årsräkningarna nog klara först i februari. Det innebär att man ju inte märker om det har skett något fel i huvudmännens ekonomier, vilket så klart inte är bra. Men nu tror jag att det gick bra för att vi satte ett väldigt tydligt mål, och att det finns en professionalitet hos tjänstemännen som har jobbat stenhårt med det här.

”Det kan ibland vara svårt att rekrytera gode män och förvaltare, men det är ett så viktigt uppdrag om man vill göra en insats för samhället. Jag tror också att det ger väldigt mycket tillbaka.”

- Kristoffer Fridlund, nämndsordförande

Kristoffer Fridlund säger att nästa år ska de göra en större satsning på en digitalisering av årsräkningarna.

– De som är gode män och förvaltare ska då få en gedigen utbildning så att det ska bli enklare och smidigare för dem när de ska redovisa ekonomierna från förra året.

För de har också en förhoppning om att locka fler till att ta sig an uppdraget.

– Vi har nyligen haft en granskning av länsstyrelsen och fick då ingen kritik för att det är brist på gode män och förvaltare i Karlskrona. Men vi jobbar aktivt för att rekrytera fler. Det är ett så viktigt uppdrag om man vill göra en insats för samhället, och jag tror också att det ger väldigt mycket tillbaka.



Kristoffer Fridlund säger att det alltid finns behov av fler gode män och förvaltare.
Bild: Mattias Mattisson

Bland annat kommer överförmyndarnämnden i höst att finnas på plats under anhörigdagen samt seniormässan i Brinova arena.

Det gör också Bengt Johansson, ordförande i nybildade KD Senior i Blekinge, som menar att överförmyndarfrågor och förvaltare är viktigt för de äldre.

– Det är ju lite så att man skjuter det framför sig som äldre. Det är ju inget roligt egentligen, att planera något som man egentligen inte vill prata om. Men därför tycker vi att det ändå är viktigt att vi fokuserar på de här sakerna för de äldre, säger han.

Vad gäller den tidigare kritiken kring att överförmyndarnämnden till exempel skulle vara svåra att komma i kontakt med och att det är krångligt att fylla i årsredovisningen säger Kristoffer Fridlund:

– Det är inget som är acceptabelt, att man inte skulle få utbildning eller information kring sitt uppdrag. Det är överförmyndarnämndens ansvar och det står också i våra mål att alla ska erbjudas en vidareutbildning för det här verksamhetsåret. Ingen ska gå i blindo och inte veta hur man gör. Det ska också finnas personal på kontoret som ska vara tillgängliga vissa tider för att kunna svara på frågor. Jag tycker att vi nu har nya rutiner som funkar väldigt bra.