

Aijas intervju 2022-07-20

Mitt första styrelsemöte med RGMF

Jag upplevde att det var en bra atmosfär. Ett gott gäng, bra samarbete med plats för skratt.

Viktiga frågor diskuterades; arvoden, utbildningar, rättigheter, skyldigheter. Det är punkter som många ställföreträdare verkar ha frågor om. Känns vettigt att försöka driva en del gemensamma föreningsfrågor via RGMF, för att ha lite mer pondus gentemot myndigheter och samtidigt kunna redovisa detta till föreningarna, så de ser nyttan med att var medlem i RGMF.

Min erfarenhet som ställföreträdare

Jag har en (1) huvudman sedan 2016 och uppdraget klassas som enkelt (om man får säga så). Jag har varit med i FGF Göteborgs styrelse sedan hösten 2019 och administrerar medlemsregistret samt massutskick (kallelser och annan matnyttig info till medlemmarna). Jag är vice ordförande i FGF.

Jag lär mig mycket från mina kollegor och från de medlemsmöten vi har anordnat, där olika myndigheter har medverkat. Jag tycker jag har en hyfsad bild av ställföreträdarens vardag, men är långt ifrån fullärd.

Min roll som styrelseledamot i RGMF

Jag gillar struktur. Jobbar som administratör idag och tycker om att få saker och ting på plats. Jag tänker mig att när jag lärt mig mer om hur och med vad RGMF jobbar, så kanske kan jag medverka genom att hjälpa till med utbildningar till exempel för att därigenom stötta föreningarna så att de kan växa och skaffa fler medlemmar.

Vilka mål ska RGMF nå?

Det jag tänker på i första hand är att RGMF är själva navet. RGMF driver föreningarnas gemensamma frågor, skapar kontaktnät, är kanalen ut till myndigheterna. Delar med sig av kunskap och erfarenhet. Ser till att föreningarna känner sig trygga med att RGMF tar tag i de stora frågorna för att underlätta vardagen för ställföreträdare och huvudmän.

Annat

Jag är lite orolig för att det kan bli svårt att få tag på ställföreträdare (speciellt Godemän) framöver. Dagens regelverk är stelt och bökiigt. Känns som att man som ställföreträdare har en massa skyldigheter och väldigt få rättigheter. Uppdraget kan bli byråkratiskt och vissa uppgifter nästintill omöjliga att genomföra. Tanken är ju god; ställföreträdaren skall hjälpa medmänniskor, men frågan är, till vilket pris?